



# **CATALOGUE DES FONCTIONS VDR-LGB**

**Descriptions de fonctions selon EVALUATION.VDR-LGB**

Val-de-Ruz et Saint-Aubin-Sauges, août 2018

## Liste des fonctions

<b>1 CADRES ET SPECIALISTES .....</b>	<b>3</b>
1.01 CHEF-FE DE SERVICE I – III.....	4
1.02 RESPONSABLE DE SECTEUR I-III.....	8
1.03 COLLABORATEUR-TRICE SCIENTIFIQUE I-IV.....	12
1.05 DIRECTEUR-TRICE DE CRECHE .....	17
<b>2 ADMINISTRATION, DOCUMENTATION.....</b>	<b>18</b>
2.01 COLLABORATEUR-TRICE ADMINISTRATIF-VE I-V.....	19
2.02 COLLABORATEUR-TRICE INFO-DOCUMENTAIRE I-III.....	26
<b>3 TECHNIQUE, ENVIRONNEMENT .....</b>	<b>30</b>
3.06 AGENT-E D'EXPLOITATION BÂTIMENTS I-III .....	31
3.08 AGENT-E D'EXPLOITATION VOIRIE I-IV .....	36
3.12 DESSINATEUR-TRICE .....	41
3.17 COLLABORATEUR-TRICE DE RESTAURATION I-III.....	42
3.18 GARDE PORT.....	426
3.19 REGISSEUR .....	427
3.22 FORESTIER-ERE BUCHERON-NE I-III .....	429
3.24 GARDE FORESTIER-ERE ES .....	52
3.26 PATROUILLEUR SCOLAIRE .....	53
<b>4 SOCIAL, MEDICAL .....</b>	<b>54</b>
4.01 ASSISTANT-E SOCIAL-E .....	55
4.03 INFIRMIER-E SCOLAIRE .....	56
4.08 AUXILIAIRE PARASCOLAIRE - EDUCATEUR-TRICE I-IV .....	57
<b>5 JUSTICE, POLICE, SURETE .....</b>	<b>62</b>
5.05 AGENT-E DE SECURITE PUBLIQUE I-II.....	63
<b>6 FORMATION, ORIENTATION .....</b>	<b>65</b>
6.09 PSYCHOLOGUE SCOLAIRE .....	66
6.10 ANIMATEUR-TRICE EN SANTE SEXUELLE.....	67



## Aperçu de la chaîne de fonction

### 1.03 COLLABORATEUR-TRICE SCIENTIFIQUE I-IV

#### Principe

Tous les niveaux de fonction exigent une formation niveau master ou équivalente. Les niveaux de fonction sont établis selon l'importance du projet ou du domaine d'activité: cette importance est mesurée au meilleur des deux éléments suivants:

- impact financier (annuel) du projet mené ou du domaine d'activité concerné et
- impact du domaine d'activité (limité à un secteur / tout le service ou toute l'institution / tous les services communaux).

Le niveau IV correspond à une fonction exigeant un postmaster tel que le brevet d'avocat ou de notaire p.ex.

#### Vue globale des niveaux de fonction

Niveau	Classe	Importance du domaine d'activité
I	8	Impact financier < 1 mio ou Impact limité à un secteur
II	9	Impact financier entre 1 et 5 mio ou Impact portant sur tout le service / toute l'institution
III	10	Impact financier > 5 mio ou Impact portant sur l'ensemble des services de l'Etat
IV	11	Niveau III avec exigence d'un postmaster Fonction de référence pour les scientifiques niveau III

L'exercice de la fonction de collaborateur-trice scientifique peut comprendre la responsabilité hiérarchique sur une petite équipe. Cette fonction se distingue des responsables de secteur par l'accent donné en priorité ici sur l'aspect "spécialiste", la gestion de personnel étant une tâche minoritaire.

## Description de fonction

# COLLABORATEUR-TRICE SCIENTIFIQUE I

N° de fonction	1.03.01	Mise à jour	29.08.2018	Classe de traitement*	8
----------------	---------	-------------	------------	-----------------------	---

### Brève description

*Universitaire (juriste, économiste, chargé-e de projets, coordinateur-trice, ingénieur-e ou architecte niveau master, etc) en charge d'un projet ou d'une tâche dont l'impact financier est inférieur à 1 mio ou qui s'applique seulement à une partie du service ou de l'institution*

### Mission et tâches principales

Gérer des projets en tenant compte des aspects financiers et légaux. Conduire les groupes de travail ou commissions constitués en vue de la réalisation du projet. Proposer des modifications dans les pratiques ou dans les bases légales applicables. Préparer des dossiers en vue de leur traitement politique. Assurer la communication liée aux projets.

### Exigences intellectuelles

- Master universitaire ou titre jugé équivalent
- Expérience professionnelle de base (0-2 ans)

### Compétences requises

- Sens de l'organisation et des priorités
- Capacité à faire face aux interruptions fréquentes du travail de réflexion
- Maîtrise de la communication orale
- Empathie / Sens de la négociation
- Compétences en gestion de projet
- Sens de l'atteinte des résultats

## Description de fonction

# COLLABORATEUR-TRICE SCIENTIFIQUE II

N° de fonction	1.03.02	Mise à jour	29.08.2018	Classe de traitement*	9
----------------	---------	-------------	------------	-----------------------	---

### Brève description

*Universitaire (juriste, économiste, chargé-e de projets, coordinateur-trice, ingénieur-e ou architecte niveau master, etc) en charge d'un projet ou d'une tâche dont l'impact financier se situe entre 1 et 5 mios ou qui s'applique à tout le service / toute l'institution (collaborateur-trice scientifique d'état-major)*

### Mission et tâches principales

Gérer des projets en tenant compte des aspects financiers et légaux. Conduire les groupes de travail ou commissions constitués en vue de la réalisation du projet. Proposer des modifications dans les pratiques ou dans les bases légales applicables. Préparer des dossiers en vue de leur traitement politique. Assurer la communication liée aux projets.

### Exigences intellectuelles

- Master universitaire ou titre jugé équivalent
- Expérience professionnelle 2-4 ans minimum

### Compétences requises

- Sens de l'organisation et des priorités
- Capacité à faire face aux interruptions fréquentes du travail de réflexion
- Maîtrise de la communication orale
- Empathie / Sens de la négociation
- Compétences en gestion de projet
- Sens de l'atteinte des résultats



## Description de fonction

### COLLABORATEUR-TRICE SCIENTIFIQUE III

N° de fonction	1.03.03	Mise à jour	29.08.2018	Classe de traitement*	10
----------------	---------	-------------	------------	-----------------------	----

#### Brève description

*Universitaire (juriste, économiste, chargé-e de projets, coordinateur-trice, ingénieur-e ou architecte niveau master, etc) en charge d'un projet ou d'une tâche dont l'impact financier dépasse 5 mio ou qui exerce une influence directe sur l'ensemble des autres services communaux (collaborateur-trice scientifique transversal-e)*

#### Mission et tâches principales

Gérer des projets en tenant compte des aspects financiers et légaux. Conduire les groupes de travail ou commissions constitués en vue de la réalisation du projet. Proposer des modifications dans les pratiques ou dans les bases légales applicables. Préparer des dossiers en vue de leur traitement politique. Assurer la communication liée aux projets.

#### Exigences intellectuelles

- Master universitaire ou titre jugé équivalent
- DAS ou formation complémentaire jugée équivalente dans le domaine concerné
- Expérience professionnelle 2-4 ans minimum

#### Compétences requises

- Sens de l'organisation et des priorités
- Capacité à faire face aux interruptions fréquentes du travail de réflexion
- Maîtrise de la communication orale
- Empathie / Sens de la négociation
- Compétences en gestion de projet
- Sens de l'atteinte des résultats

## Description de fonction

# COLLABORATEUR-TRICE SCIENTIFIQUE IV

N° de fonction	1.03.04	Mise à jour	29.08.2018	Classe de traitement*	11
----------------	---------	-------------	------------	-----------------------	----

### Brève description

*Universitaire (juriste, économiste, etc) exerçant une fonction de conseil pour les collaborateur-trice-s scientifiques de niveau III des autres services communaux (conseiller-ère scientifique transversal-e avec post-master indispensable)*

### Mission et tâches principales

Apporter un soutien spécialisé aux chargé-e-s de projets des services de la commune. Mener des projets en tenant compte des aspects financiers et légaux. Conduire les groupes de travail ou commissions constitués en vue de la réalisation du projet. Proposer des modifications dans les pratiques ou dans les bases légales applicables. Préparer des dossiers en vue de leur traitement politique. Assurer la communication liée aux projets.

### Exigences intellectuelles

- Master universitaire ou titre jugé équivalent
- Post-master, p.ex. brevet d'avocat-e
- Expérience professionnelle 2-4 ans minimum

### Compétences requises

- Sens de l'organisation et des priorités
- Capacité à faire face aux interruptions fréquentes du travail de réflexion
- Maîtrise de la communication orale
- Empathie / Sens de la négociation
- Compétences en gestion de projet
- Sens de l'atteinte des résultats